

МИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПАРТИЗАНСКИЙ РАЙОН  
УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ  
КОЛЛЕКТИВНОЕ ДОГОВОР

Дополнительное соглашение № 3

к коллективному договору Открытого акционерного общества  
«Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш»,  
Унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр  
«Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр  
«Белкоммунмаш» на 2022-2025 гг.

28 марта 2024 № 50

г. Минск

21.03.2024

Работники-члены профсоюза открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш» (ОАО «УКХ «БКМ»), унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш» (унитарного предприятия «НТПЦ «Белкоммунмаш»), унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» (унитарного предприятия «ССЦ «Белкоммунмаш») (именуемые в дальнейшем – «Работники»), от имени которых выступает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш» Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (именуемый в дальнейшем - «Профсоюз»), в лице председателя Профсоюза Бурмистровой Марины Юрьевны, и ОАО «УКХ «БКМ», в лице генерального директора Мурога Тараса Андреевича, унитарное предприятие «НТПЦ «Белкоммунмаш», в лице директора-главного конструктора Марцуля Анатолия Евгеньевича, унитарное предприятие «ССЦ «Белкоммунмаш», в лице директора Чернякова Алексея Александровича (именуемые совместно - «Наниматель», а также по тексту настоящего Договора - «Предприятие») заключили настоящее дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору Открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» на 2022-2025гг. о нижеследующем:

1. Раздел 3 «Оплата труда и ее регулирование» дополнить пунктом 3.3 и изложить его в следующей редакции: «Нанимателем могут производиться удержания из заработной платы Работников денежных сумм по их письменному заявлению с указанием периодичности производства удержаний, в том числе для производства безналичных расчетов, в том числе для следующих целей:

возврат (полностью или частично) средств, затраченных Нанимателем на организацию питания, которым Работник воспользовался (стоимость питания);

решения бытовых, социальных вопросов, включая выплату сумм по кредитному договору, оплату жилищно-коммунальных услуг, уплату членских профсоюзных взносов, взносов в общественные объединения;

перечислений за товары (услуги), в том числе приобретенные у Нанимателя, а также в случаях, предусмотренных законодательством и местными правовыми актами.

Унитарное предприятие «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш»  
Унитарное предприятие «НТПЦ «Белкоммунмаш»  
Унитарное предприятие «ССЦ «Белкоммунмаш»

Унитарное предприятие «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш»

Белорусский профессиональный союз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий

При каждой выплате заработной платы после удержания налогов и обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь размер всех удержаний не может превышать 20 процентов.».

2. Пункт 4.1 Раздела 4 «Дополнительные вознаграждения, гарантии, льготы и компенсации для Работников-членов профсоюза» дополнить подпунктом 4.1.23 и изложить его в следующей редакции: «Осуществлять компенсацию расходов за обязательное медицинское переосвидетельствование на право управления транспортными средствами на Предприятии водителям автомобиля, трактористам за счет средств Нанимателя при наличии прибыли у Предприятия.».

3. Подпункт 5.1.3. пункта 5.1 Раздела 5 «Гарантии занятости и меры по защите Работников Предприятия» изменить и изложить в новой редакции: «С Работниками Предприятия, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, продлевать контракты с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключать новый контракт с их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок».

4. Подпункт 6.1.9 пункта 6.1 Раздела 6 «Режим труда и отдыха» изменить и изложить в новой редакции: «Предоставлять Работникам Предприятия кратковременный отпуск по семейно-бытовым причинам без разделения на части с сохранением среднего заработка при условии предоставления Работником подтверждающих документов в нижеуказанных случаях:

при вступлении в первый брак – 3 календарных дня в срок не позднее 5 календарных дней с момента наступления события;

при вступлении в брак сына или дочери – 1 календарный день в срок не позднее 5 календарных дней с момента наступления события;

похорон близких родственников (определенных статьей 60 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье) и родителей жены (мужа) – 3 календарных дня в срок не позднее 1 календарного года с момента наступления события;

при рождении ребенка предоставлять отцу 1 календарный день в срок не позднее 30 календарных дней с момента наступления события;

юбилейных дат работников – 1 календарный день в срок не позднее 5 календарных дней с момента наступления события;

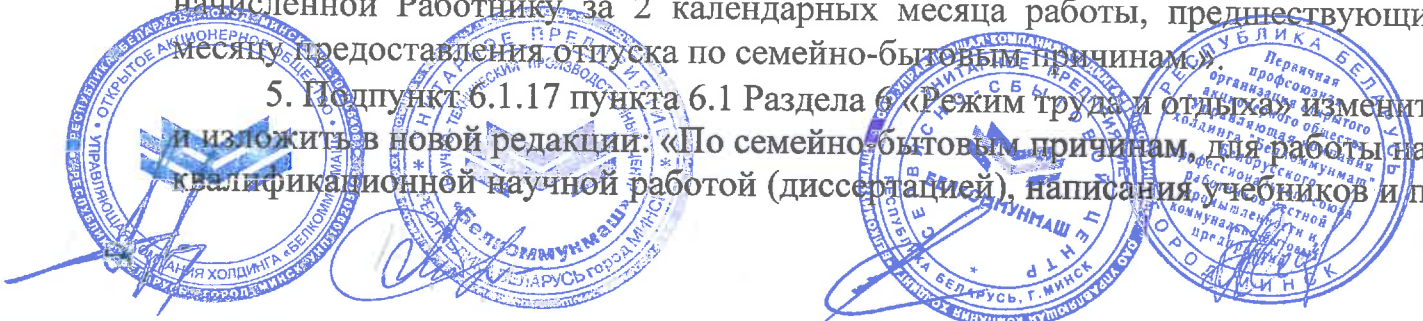
в первый день учебного года при поступлении ребенка Работника в первый класс – 1 календарный день;

в день последнего звонка при окончании ребенком Работника 9-го или 11-го классов – 1 календарный день;

при переезде на новое место жительства – 1 календарный день.

Расчет среднего заработка производится исходя из заработной платы, начисленной Работнику за 2 календарных месяца работы, предшествующих месяцу предоставления отпуска по семейно-бытовым причинам.».

5. Подпункт 6.1.17 пункта 6.1 Раздела 6 «Режим труда и отдыха» изменить и изложить в новой редакции: «По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по



другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 настоящего Кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью более 30 календарных дней, но не более трех календарных месяцев в течение календарного года. Уважительность причин оценивает Наниматель.».

6. Подпункт 7.1.37 пункта 7.1 Раздела 7 «Охрана труда» изменить и изложить в новой редакции: «Выплачивать дополнительно из средств Нанимателя:

единовременную материальную помощь семье погибшего на производстве работника по вине Нанимателя в размере не менее 120-кратной среднемесячной заработной платы погибшего Работника, исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошел несчастный случай, повлекший смерть Работника;

единовременную материальную помощь Работнику, утратившему по вине Нанимателя трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания в период работы на Предприятии в размере одной среднемесячной заработной платы работника (исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором он произошел) за каждый процент утраты трудоспособности. В случае увольнения работника по причине несоответствия занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (ст. 42 ТК) - указанная выплата осуществляется при его обращении на Предприятие в течение 3 (трех) месяцев со дня увольнения»;

единовременную материальную помощь семье Работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей вследствие чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, катастроф, дорожно-транспортных происшествий (по вине сторонних юридических или физических лиц) и иных непредвиденных обстоятельств – в размере не менее 18 среднемесячных заработных плат погибшего, а Работнику, потерявшему в таких случаях профессиональную трудоспособность – в размере не менее 0,2 среднемесячной заработной платы за каждый процент утраты трудоспособности.

Под виной Нанимателя для осуществления единовременной материальной помощи, предусмотренной настоящим подпунктом, понимается нарушение должностными лицами Нанимателя актов законодательства, технических нормативных правовых актов, обязательных для соблюдения, локальных правовых актов.

Работники, находившиеся в момент получения травмы в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, не имеют право на вышеуказанные выплаты.

Размер выплачиваемой единовременной материальной помощи может быть снижен пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах специального расследования и заключении медико-реабилитационной экспертной комиссии. В случае установления обоюдной вины Нанимателя и Работника, в зависимости от степени вины Работника,



получившего трудовое увечье или профессиональное заболевание, размер единовременной материальной помощи может быть уменьшен не более, чем на 25 процентов.

Выплата сумм единовременной материальной помощи производится после получения материалов специального расследования – в случае гибели Работника, а при получении трудового увечья или профессионального заболевания – после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности, с учетом обстоятельств произошедшего.

В случае финансовых затруднений Нанимателя, Наниматель и Профсоюз могут принять решение о выплате единовременной материальной помощи в течение не более одного года с момента гибели работника или установления процента утраты трудоспособности, в равных долях ежемесячно с учетом индекса потребительских цен, рассчитанного нарастающим итогом.».

7. Подпункт 8.1.3.2 пункта 8.1 Раздела 8 «Жилищно-бытовые вопросы» изменить и изложить в новой редакции: «Работник Предприятия, проработавший на Предприятии не менее пяти лет, с составом семьи два человека (супруг, супруга), не имеющий в собственности жилых помещений в г. Минске либо обеспеченный общей площадью жилого помещения менее десяти квадратных метров, предоставивший медицинскую справку о состоянии здоровья, подтверждающую факт беременности работника Предприятия (супруги работника Предприятия), по письменному ходатайству руководителя структурного подразделения, в котором работает данный Работник и Профсоюза.».

8. Подпункт 8.1.3.3 пункта 8.1 Раздела 8 «Жилищно-бытовые вопросы» изменить и изложить в новой редакции: «Работник Предприятия, проработавший на Предприятии не менее десяти лет, с составом семьи два человека (супруг, супруга), не имеющих в собственности жилых помещений в г. Минске либо обеспеченные общей площадью жилого помещения менее десяти квадратных метров по письменному ходатайству руководителя структурного подразделения, в котором работает данный Работник и Профсоюза.».

9. Подпункт 8.1.4.2 пункта 8.1 Раздела 8 «Жилищно-бытовые вопросы» изменить и изложить в новой редакции: «проработавшие непрерывно на ОАО «УКХ «БKM» более 5 лет, являющиеся членами профсоюза, подтвердившие за это время свою высокую квалификацию, работоспособность и ответственность в работе, не допустивших нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, не имеющих дисциплинарных взысканий в течение последних пяти лет, по ходатайству руководителей структурных подразделений, в котором работают данные работники и Профсоюза (при определении непрерывного стажа работы в ОАО «УКХ «БKM» Работников ОАО «УКХ «БKM», принятых на работу в порядке перевода, не принимается в расчет стаж работы у предыдущего нанимателя и период работы на ОАО «УКХ «БKM» до момента увольнения с ОАО «УКХ «БKM» к другому нанимателю).».

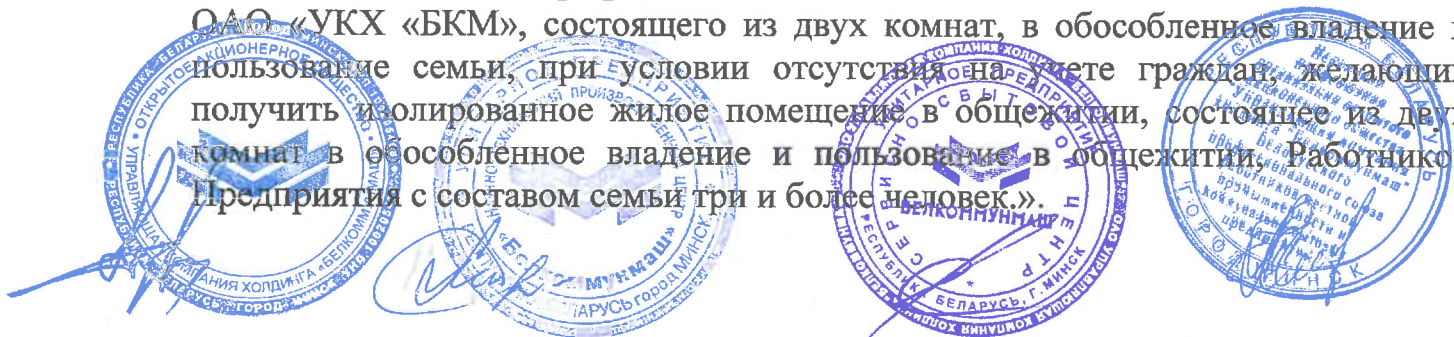
10. Подпункт 8.2.3 пункта 8.2 Раздела 8 «Жилищно-бытовые вопросы» изменить и изложить в новой редакции: «Предоставлять Работнику Предприятия, проработавшему на Предприятии не менее пяти лет, с составом



семьи два человека (супруг, супруга), не имеющему в собственности жилых помещений в г. Минске либо обеспеченному общей площадью жилого помещения менее десяти квадратных метров, предоставившему медицинскую справку о состоянии здоровья, подтверждающую факт беременности работника Предприятия (супруги работника Предприятия), жилое помещение в общежитии ОАО «УКХ «БКМ», состоящее из двух комнат, в обособленное владение и пользование семьи, по письменному ходатайству руководителя структурного подразделения, в котором работает данный Работник и Профсоюза, при условии отсутствия на учете граждан, желающих получить изолированное жилое помещение в общежитии, состоящее из двух комнат в обособленное владение и пользование в общежитии, Работников Предприятия с составом семьи три и более человек.».

11. Подпункт 8.2.4 пункта 8.2 Раздела 8 «Жилищно-бытовые вопросы» изменить и изложить в новой редакции: «Предоставлять Работнику Предприятия, проработавшему на Предприятии не менее десяти лет, с составом семьи два человека (супруг, супруга), не имеющему в собственности жилых помещений в г. Минске либо обеспеченному общей площадью жилого помещения менее десяти квадратных метров, жилое помещение в общежитии ОАО «УКХ «БКМ», состоящее из двух комнат, в обособленное владение и пользование семьи, по письменному ходатайству руководителя структурного подразделения, в котором работает данный Работник и Профсоюза, при условии отсутствия на учете граждан, желающих получить изолированное жилое помещение в общежитии, состоящее из двух комнат в обособленное владение и пользование в общежитии, Работников Предприятия с составом семьи три и более человек.».

12. Подпункт 8.11.3 пункта 8.11 Раздела 8 «Жилищно-бытовые вопросы» изменить и изложить в новой редакции: «Ходатайствовать перед Нанимателем ОАО «УКХ «БКМ» о предоставлении Работнику унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш», проработавшему в унитарном предприятии «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарном предприятии «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» не менее пяти лет, с составом семьи два человека (супруг, супруга), не имеющему в собственности жилых помещений в г. Минске либо обеспеченному общей площадью жилого помещения менее десяти квадратных метров, предоставившему медицинскую справку о состоянии здоровья, подтверждающую факт беременности работника Предприятия (супруги работника Предприятия), по совместному решению Администрации ОАО «УКХ «БКМ», Унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», Унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» и Профсоюзного комитета жилого помещения в общежитии ОАО «УКХ «БКМ», состоящего из двух комнат, в обособленное владение и пользование семьи, при условии отсутствия на учете граждан, желающих получить изолированное жилое помещение в общежитии, состоящее из двух комнат в обособленное владение и пользование в общежитии, Работников Предприятия с составом семьи три и более человек.».

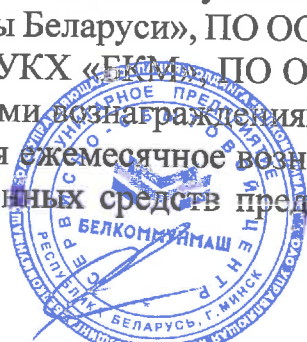
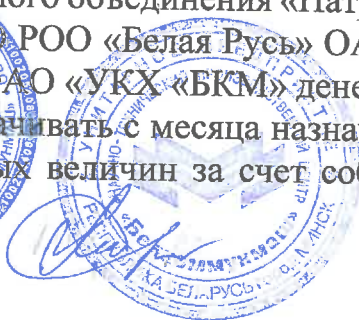


13. Подпункт 8.11.4 пункта 8.11 Раздела 8 «Жилищно-бытовые вопросы» изменить и изложить в новой редакции: «Ходатайствовать перед Нанимателем ОАО «УКХ «БKM» о предоставлении Работнику унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш», проработавшему в унитарном предприятии «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарном предприятии «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» не менее десяти лет, с составом семьи два человека (супруг, супруга), не имеющему в собственности жилых помещений в г. Минске либо обеспеченному общей площадью жилого помещения менее десяти квадратных метров, по совместному решению Администрации ОАО «УКХ «БKM», Унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», Унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» и Профсоюзного комитета жилого помещения в общежитии ОАО «УКХ «БKM», состоящего из двух комнат, в обособленное владение и пользование семьи, при условии отсутствия на учете граждан, желающих получить изолированное жилое помещение в общежитии, состоящее из двух комнат в обособленное владение и пользование в общежитии, Работников Предприятия с составом семьи три и более человек.»

14. Подпункт 9.1.10 пункта 9.1 Раздела 9 «Социальная защита молодежи, культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, медицинское обслуживание» изменить и изложить в новой редакции: «Оказывать поддержку Работникам Предприятия, являющимся членами Профсоюза, первичной организации открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш» республиканского общественного объединения «Патриоты Беларуси», ПО ОО «БРСМ» ОАО «УКХ «БKM», ПО РОО «Белая Русь» ОАО «УКХ «БKM», ПО ОО «Белорусский союз женщин» ОАО «УКХ «БKM»:

предоставлять возможность участия в работе конференций, краткосрочных семинаров, учеб, мероприятий руководящим органам первичной организации открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш» республиканского общественного объединения «Патриоты Беларуси», ПО ОО «БРСМ» ОАО «УКХ «БKM», ПО РОО «Белая Русь» ОАО «УКХ «БKM» и ПО ОО «Белорусский союз женщин» ОАО «УКХ «БKM», не освобожденным от основной работы, для выполнения ими общественных обязанностей в рабочее время с сохранением заработной платы за счет собственных средств Предприятия;

поощрять участников различного вида спортивных мероприятий, занявших призовые места, а также Работников, принимающих активное участие в деятельности первичной организации открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш» республиканского общественного объединения «Патриоты Беларуси», ПО ОО «БРСМ» ОАО «УКХ «БKM», ПО РОО «Белая Русь» ОАО «УКХ «БKM», ПО ОО «Белорусский союз женщин» ОАО «УКХ «БKM» денежными вознаграждениями; выплачивать с месяца назначения ежемесячное вознаграждение в размере до 3 базовых величин за счет собственных средств председателям первичной



организации открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш» республиканского общественного объединения «Патриоты Беларуси», ПО РОО «Белая Русь» ОАО «УКХ «БKM», ПО ОО «Белорусский союз женщин» ОАО «УКХ «БKM» и секретарю ПО ОО «БРСМ» ОАО «УКХ «БKM» при наличии прибыли у Предприятия, с прекращением выплаты в месяце назначения нового председателя, секретаря.».

15. Подпункт 9.1.14 пункта 9.1 Раздела 9 «Социальная защита молодежи, культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, медицинское обслуживание» изменить и изложить в новой редакции: «Выплачивать единовременное вознаграждение по ходатайству председателя Профсоюза и заместителя генерального директора по идеологической, социальной работе и управлению персоналом призерам смотров-конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований и спартакиад:

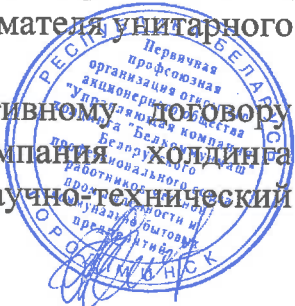
- за первое место – 3 базовые величины;
- за второе место – 2 базовые величины;
- за третье место – 1 базовую величину.».

16. Подпункт 9.1.15 пункта 9.1 Раздела 9 «Социальная защита молодежи, культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, медицинское обслуживание» изменить и изложить в новой редакции: «Производить ремонт принадлежащих или числящихся на балансе ОАО «УКХ «БKM» помещений для занятий физической культурой и спортом, обновлять спортивный инвентарь, наглядную агитацию.».

17. Подпункт 9.1.19 пункта 9.1 Раздела 9 «Социальная защита молодежи, культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, медицинское обслуживание» изменить и изложить в новой редакции: «Сохранять средний заработок участникам мероприятий, выезжающим по направлению Предприятия и/или Профсоюза, первичной организации открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш» республиканского общественного объединения «Патриоты Беларуси», ПО ОО «БРСМ» ОАО «УКХ «БKM», ПО РОО «Белая Русь» ОАО «УКХ «БKM», ПО ОО «Белорусский союз женщин» ОАО «УКХ «БKM» на культурно-массовые мероприятия, на смотры-конкурсы, фестивали, спортивные соревнования и спартакиады.».

18. Подпункт 10.1.8 пункта 10.1 раздела 10 «Обеспечение правовых гарантий деятельности Профсоюза и профсоюзного актива» изменить и изложить в новой редакции: «10.1.8. Ежемесячно до 15-го числа перечислять на текущий счет Профсоюза денежные средства на увеличение фонда оплаты труда, увеличенные на сумму обязательных взносов в Фонд социальной защиты населения и Белгосстрах, исчисленных от суммы денежных средств на увеличение фонда оплаты труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь, в размере 1600 белорусских рублей от Нанимателя ОАО «УКХ «БKM», в размере 150 белорусских рублей от Нанимателя унитарного предприятия «ССЦ «Белкоммунмаш», в размере 100 белорусских рублей от Нанимателя унитарного предприятия «НТПЦ «Белкоммунмаш».

19. Внести изменения в приложение 1 к коллективному договору Открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Научно-технический



производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» на 2022-2025гг. и изложить приложение 1 в новой редакции (прилагается).

20. Внести изменения в приложение 3 к коллективному договору Открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» на 2022-2025гг. и изложить приложение 3 в новой редакции (прилагается).

21. Внести изменения в приложение 5 к коллективному договору Открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» на 2022-2025гг. и изложить приложение 5 в новой редакции (прилагается).

22. Настоящее дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору Открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» на 2022-2025 гг. вступает в силу с «01» апреля 2024г., за исключением пункта 18 настоящего дополнительного соглашения, вступающего в силу с «01» марта 2024г.

Генеральный директор  
ОАО «УКХ «БKM»



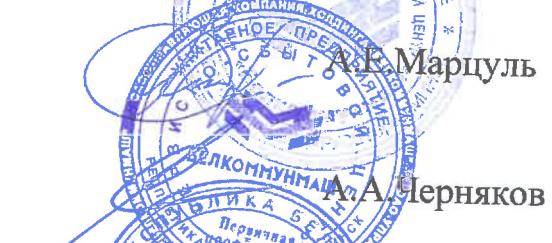
Т.А. Мурог

Директор-главный конструктор  
унитарного предприятия  
«НТПЦ «Белкоммунмаш»



А.Е. Марцунь

Директор унитарного предприятия  
«ССЦ «Белкоммунмаш»



А. Черняков

Председатель Профсоюза



М.Ю. Бурмистрова



Приложение № 1  
к коллективному договору  
в редакции дополнительного  
соглашения № 3 от 21.03.2024г.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
рабочих мест по профессиям и должностям  
Открытое акционерное общество «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш»,  
на которых работающим по результатам аттестации установлены доплаты и дополнительный отпуск за работу с вредными и (или)  
опасными условиями труда

Наименование подразделений, профессий рабочих, должности служащих	Класс условий труда	Процент доплат от тарифной ставки I разряда за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу	Продолжительность доп. отпуска в календарных днях
1	2	3	4
<b>Отдел главного механика</b>			
<b>Участок нестандартного оборудования</b>			
7212-019 Электрогазосварщик	3.2	0,14	7
<b>Отдел главного энергетика</b>			
3132-003 Аппаратчик химводоочистки	3.1	0,10	4
7126-005 Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	3.1	0,10	4
<b>Отдел ремонта и строительства</b>			
7127-003 Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	3.1	0,10	4
7212-019 Электрогазосварщик	3.2	0,14	7
7131-001 Маляр	3.1	0,10	4
<b>Отдел технического контроля</b>			
7143-021 Контролер малярных работ	3.1	0,10	4
<b>Агрегатно-механический цех</b>			
<b>Участок слесарно-сборочный</b>			
8211-004 Слесарь механосборочных работ ( зачистка абразивными кругами и установка деталей прихваткой)	3.1	0,10	4
7212-019 Электрогазосварщик	3.3	0,20	14



7212-022	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	3.3	0,20	14
7224-012	Полировщик	3.2	0,14	7
<b>Агрегатно-механический цех Заготовительный участок</b>				
7223-099	Шлифовщик	3.1	0,10	4(2 рабочих места)
<b>Агрегатно-механический цех Участок механической обработки</b>				
7223-012	Заготовщик	3.1	0,10	4
<b>Агрегатно-механический цех Участок термообработки и литья</b>				
8141-005	Вулканизаторщик	3.1	0,10	4
8142-086	Прессовщик изделий из пластмасс	3.1	0,10	4
8121-217	Термист	3.2	0,14	7
8142-050	Литейщик пластмасс	3.1	0,10	4
<b>Транспортный цех</b>				
8344-001	Водитель погрузчика (Амкдор 451А, Helli CPCD 35, Hangcha HCCPCD50-XXW76)	3.1	0,10	4
7212-019	Электрогазосварщик	3.2	0,14	7
<b>Цех покраски Участок покраски № 1</b>				
7132-002	Маляр (окраска низов, деталей. 1 площадка)	3.2	0,14	7
7132-003	Маляр (окраска трамвайных тележек, деталей. 2 площадка)	3.2	0,14	7
7132-002	Маляр (приготовление и выдача лакокрасочных материалов)	3.1	0,10	4
7140-012	Чистильщик	3.1	0,10	4
<b>Цех покраски Участок покраски № 2</b>				
7132-002	Маляр (окраска кузовов)	3.2	0,14	7
7132-002	Маляр (приготовление и выдача лакокрасочных материалов)	3.1	0,10	4
7549-012	Чистильщик	3.1	0,10	4
8121-231	Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей	3.3	0,20	14
<b>Цех покраски Участок гальванопокрытия</b>				
8122-011	Гальваник	3.2	0,14	7
8122-001	Корректировщик ванн	3.2	0,14	7
<b>Цех кузовов Слесарно-сборочный участок</b>				
7212-015	Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки	3.2	0,14	7

7212-019	Электрогазосварщик (сварка в среде инертных газов)	3.3	0,20	14
7212-022	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	3.3	0,20	14
7212-019	Электрогазосварщик	3.3	0,20	14
<b>Цех кузцовов</b>				
<b>Заготовительный участок</b>				
8121-231	Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей	3.1	0,10	4
<b>Цех кузцовов</b>				
<b>Участок сварки кузцовов</b>				
8211-004	Слесарь механосборочных работ (зачистка абразивными кругами и установка стеклопластиковых панелей)	3.1	0,10	4
8211-004	Слесарь механосборочных работ (зачистка абразивными кругами и установка деталей прихваткой)	3.1	0,10	4
7212-019	Электрогазосварщик (сварка основания)	3.3	0,20	14
7212-022	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (сварка основания)	3.3	0,20	14
7212-019	Электрогазосварщик (сварка боковин каркаса)	3.3	0,20	14
7212-022	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (сварка боковин каркаса)	3.3	0,20	14
7212-019	Электрогазосварщик (сварка крыши)	3.3	0,20	14
7212-022	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (сварка крыши)	3.3	0,20	14
7212-019	Электрогазосварщик (сварка каркаса)	3.3	0,20	14
7212-022	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (сварка каркаса)	3.3	0,20	14
<b>Цех общественного питания</b>				
512-013	Кондитер	3.1	0,10	4
5120-003	Повар	3.1	0,10	4
<b>Цех электроники и электротехнической продукции</b>				
<b>Участок монтажа РЭАиП</b>				
742-008	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	3.1	0,10	4



Приложение № 3  
к коллективному договору  
в редакции дополнительного  
соглашения № 3 от 21.03.2024г.

по профессиям и должностям  
рабочих мест  
Перечень  
рабочих мест по профессиям и должностям  
Открытого акционерного общества "Управляющая компания холдинга "Белкоммунмаш",  
на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков,  
производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда и  
влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКПД	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Номер списка, раздела, пункт, подпункт	Особые показатели, обозначенные в списках	Класс (степень) вредности или опасности условий труда	Количество работников
1	2	3	4	5	6	7	8
	Отдел главного механика	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый на резке и ручной сварке, на полуавтоматиче ских машинах	3.2	10
2	Отдел главного энергетика	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый на резке и ручной сварке, на полуавтоматиче ских машинах	3.2	2
3	Агрегатно-механический цех Слесарно-сборочный участок	7224-012 - Полировщик	02	Список № 2, Раздел 1	Работы с применением оксида хрома	3.2	4
4	Агрегатно-механический цех Слесарно-сборочный участок	7212-022 - Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматиче ских машинах	3.3	24



5	Агрегатно-механический цех Слесарно-сборочный участок	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматиче- ских машинах	3.3	15
6	Агрегатно-механический цех Участок термобработки и литья	8121-217 - Термист	02	Список № 2, Раздел 1		3.2	3
7	Транспортный цех	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый на резке и ручной сварке, на полуавтоматиче- ских машинах	3.2	1
8	Цех кузовов, Слесарно- сборочный	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматиче- ских машинах	3.3	9
9	Цех кузовов, Слесарно- сборочный участок	7212-015 - Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки	02	Список № 2, Раздел 1		3.2	2
10	Цех кузовов, Слесарно- сборочный участок	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматиче- ских машинах	3.3	6
11	Цех кузовов, Слесарно- сборочный участок	7212-022 - Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматиче- ских машинах	3.3	12
12	Цех кузовов, Участок сварки кузовов (сварка каркасов)	7212-022 - Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматиче- ских машинах	3.3	15
13	Цех кузовов, Участок сварки кузовов (сварка крыши)	7212-022 - Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматиче- ских машинах	3.3	12

14	Цех кузовов, Участок сварки кузовов (сварка основания)	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.3	24
15	Цех кузовов, Участок сварки кузовов (сварка основания)	7212-022 - Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.3	18
16	Цех кузовов, Участок сварки кузовов (сварка боковин)	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.3	12
17	Цех кузовов, Участок сварки кузовов (сварка каркасов)	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.3	24
18	Цех кузовов, Участок сварки кузовов (сварка крыши)	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.3	9
19	Цех кузовов, Участок сварки кузовов (сварка боковин)	7212-022 - Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.3	9
20	Цех покраски, Участок гальванопокрытия	8122-014 - Гальваник	02	Список № 2, Раздел 1	Кроме занятого только на подвеске и снятии деталей	3.2	6
21	Цех покраски, Участок гальванопокрытия	8122-021 - Корректировщик ванн	02	Список № 2, Раздел 1	В производстве покрытия металлов гальваническим способом	3.2	1
22	Цех покраски, Участок покраски №1 (площадка 1)	7132-002 - Маляр	01	Список № 2, Раздел 1	Работа с вредными веществами не	3.2	36

						ниже 3 класса опасности			
23	Цех покраски, Участок покраски № 1 (площадка 2)	7132-002 - Маляр	01	Список № 2, Раздел 1	Работа с вредными веществами не ниже 3 класса опасности	3.2	9		
24	Цех покраски, Участок покраски № 2	7132-002 - Маляр	01	Список № 2, Раздел 1	Работа с вредными веществами не ниже 3 класса опасности	3.2	30		
25	Цех покраски, Участок покраски № 2	8121-231 - Чистильщик металла, отливки, изделий и деталей	02	Список № 1, Раздел 1	Обработка металлических изделий и деталей вручную внутри камер и в противобазах	3.3	12		



Перечень  
профессий и должностей работников  
Открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга Белкоммунмаш»,  
имеющих право на бесплатное обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами  
при работе с вредными веществами

№ п/п	Код профессии и должности согласно ОКПД	Наименование профессии и должности	Примечание
1	2	3	4
<b>Отдел главного механика</b>			
1.	7233 - 097	Слесарь-ремонтник (по обслуживанию участков с вредными условиями труда не менее 50% рабочего дня (смены))	
<i>Участок нестандартного оборудования</i>			
2.	7212 - 019	Электрогазосварщик	
3.	8211 - 004	Слесарь механосборочных работ (производящий зачистку сварных швов с помощью машинок с абразивными кругами и установку деталей прихваткой совместно с электрогазосварщиком не менее 50 % рабочего времени (смены))	
<b>Отдел главного энергетика</b>			
4.	3132 - 003	Аппаратчик химводоочистки	
5.	7126 - 005	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования (по обслуживанию участков с вредными условиями труда не менее 50% рабочего дня (смены)) (4 человека)	
6.	7233 - 050	Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования	
7.	7127 - 003	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования (по обслуживанию участков с вредными условиями труда не менее 50% рабочего дня (смены))	
8.	7212 - 019	Электрогазосварщик	
9.	7112 - 078	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по обслуживанию участков с вредными условиями труда не менее 50% рабочего дня (смены))	
<b>Отдел ремонта и строительства</b>			
10.	7131 - 001	Маляр	

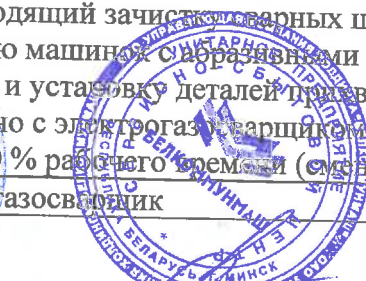




Отдел технического контроля		
11.	7543 - 027	Контролер малярных работ Агрегатно-механический цех
Участок слесарно-сборочный		
12.	8211 - 004	Слесарь механосборочных работ (производящий зачистку сварных швов с помощью машинок с абразивными кругами и установку деталей прихваткой совместно с электрогазосварщиком (не менее 50 % рабочего времени (смены)))
13.	7212 - 019	Электрогазосварщик
14.	7212 - 022	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах
15.	7224 - 012	Полировщик
Участок термообработки и литья		
16.	8141 - 005	Вулканизаторщик
17.	8142 - 086	Прессовщик изделий из пластмасс
18.	4322 - 014	Распределитель работ
19.	8121 - 217	Термист
20.	8142 - 050	Литейщик пластмасс
21.	7222 - 006	Слесарь-инструментальщик (занятый ремонтом пресс-форм для литья латуни)
Заготовительный участок		
22.	7223 - 099	Шлифовщик (сухая шлифовка не менее 50 % рабочего времени (смены))
Сборочный цех		
23.	7522 - 017	Столяр (занятый не менее 50% продолжительности рабочего дня (смены) на приклейке напольного покрытия, вклейке стекол, распиле пластика, фанеры)
Транспортный цех		
24.	7212 - 019	Электрогазосварщик
Управление таможенного оформления и логистики		
25.	1420 - 013	Заведующий складом (склад №1, №2)
26.	4321 - 002	Кладовщик (склад №1, №2)
Цех покраски		
Участок покраски № 1 и участок покраски № 2		
27.	9333 - 001	Грузчик
28.	7132 - 002	Маляр
29.	7132 - 002	Маляр (приготовление и выдача лакокрасочных материалов для окраски)
30.	1321 - 031	Мастер (Старший)
31.	1321 - 116	Начальник цеха
32.	1321 - 113	Начальник участка
33.	4321 - 002	Распределитель работ
34.	7549 - 012	Чистильщик
Участок гальванопокрытия		
35.	8122 - 021	Гальваник
36.	4322 - 014	Корректировщик ванн
37.	1321 - 113	Распределитель работ
38.	1321 - 113	Начальник участка
Хозяйственный отдел		



39.	8154 - 070	Рабочий (машинист) по стирке и ремонту спецодежды	
40.	9112 - 001	Уборщик помещений: а) санузлов (туалетов) б) цеха покраски (участок покраски, участок гальванопокрытия) в) участка монтажа РЭАиП (ЦЭиЭП) и участка сборки аккумуляторных модулей	
<b>Центральная заводская лаборатория</b>			
41.	2141 - 008	Ведущий инженер (имеющий контакт с вредными веществами согласно Перечня* не менее 50 % рабочего времени (смены))	
42.	2141 - 025	Ведущий инженер-лаборант (имеющий контакт с вредными веществами согласно Перечня* не менее 50 % рабочего времени (смены))	
43.	2141 - 025	Инженер-технолог (процесс покраски) (имеющий контакт с вредными веществами согласно Перечня* не менее 50 % рабочего времени (смены))	
44.	2145 - 008	Инженер-технолог (процесс гальванопокрытия) (имеющий контакт с вредными веществами согласно Перечня* не менее 50 % рабочего времени (смены))	
45.	1321 - 046	Начальник лаборатории (имеющий контакт с вредными веществами согласно Перечня* не менее 50 % рабочего времени (смены))	
<b>Цех кузовов</b>			
<i>Слесарно-сборочный участок</i>			
46.	7212 - 015	Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки	
47.	7212 - 019	Электрогазосварщик (дуговая в среде аргона)	
48.	7212 - 022	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	
49.	7212 - 019	Электрогазосварщик	
<i>Участок сварки кузовов</i>			
50.	8211 - 004	Слесарь механосборочных работ (производящий зачистку с помощью машинок с абразивными кругами и установку стеклопластиковых панелей не менее 50 % рабочего времени (смены))	
	8211 - 004	Слесарь механосборочных работ (производящий зачистку сварных швов с помощью машинок с абразивными кругами и установку деталей приваткой совместно с электрогазосварщиком не менее 50 % рабочего времени (смены))	
	7212 - 019	Электрогазосварщик	



53.	7212 - 022	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	
<b>Цех электроники и электротехнической продукции</b>			
<i>Участок электротехнической продукции</i>			
54.	7422 - 002	Вязальщик схемных жгутов, кабелей и шнуров (занятый на работах с применением свинцово-оловянистого припоя)	
<i>Участок монтажа РЭАиП</i>			
55.	7422 - 008	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	

\* *Перечень – «Перечень вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов», утвержденный постановлением Минтруда и социальной защиты РБ, Министерства здравоохранения от 19.03.2002 г. №34/12.*

Основание:

«Правила бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами», утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27.02.2002 г. №260.

«Перечень вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов», утвержденный постановлением Минтруда и социальной защиты РБ, Министерства здравоохранения от 19.03.2002 г. №34/12.

Примечание:

1. При переходе работника в другое подразделение или на другую работу с изменениями условий труда право получения бесплатного молока за вредные условия труда определяется в соответствии с «Правила бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами».

2. Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями свинца, рекомендуется вместо молока выдавать в таком же количестве один из видов кисломолочных продуктов, получаемых сквашиванием молока заквасками (кефир, ацидофилин, простокваша и другие).

Указанным работникам дополнительно к молоку или кисломолочным продуктам выдается 2 грамма пектина в виде обогащенных им консервированных растительных пищевых продуктов, фруктовых соков и напитков (содержание в них пектина указывается изготовителем). Допускается замена выдаваемых дополнительно к молоку обогащенных пектином продуктов натуральными фруктовыми соками с мякотью в количестве 250-300 граммов.

Обогащенные пектином пищевые продукты, фруктовые соки и напитки, а также натуральные фруктовые соки с мякотью выдаются перед началом работы.

*Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 27.02.2002 N 260 "О бесплатном обеспечении работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами"*

